Mieux travailler en équipe

2 jours 14,00 heures

Programme de formation

Public visé

Direction et encadrement

Pré-requis

Aucun prérequis

Objectifs pédagogiques

- Gagner sa place et se situer facilement au sein de l'équipe.
- Casser l'esprit de compétition au profit d'une véritable collaboration
- Créer une vraie dynamique collective en optimisant la communication au sein de l'équipe.

Description / Contenu

Compréhension, écoute et dialogue
- Comprendre ce qu'est une équipe
- Amélioration de l'efficacité individuelle par la dynamique de groupe.
- L'importance de la communication au sein d'une équipe : annihiler les erreurs de jugement ou d'interprétation.
- Développement des ressources communes.
- Développement d'un savoir-être et un savoir-faire social dans une équipe, une organisation, pour une meilleure cohésion

Des objectifs communs pour l'intérêt général.
- Un succès durable grâce à “l'avantage mutuel” : passer de la compétition à la collaboration.
- Apprendre à travailler en groupe et pouvoir réfléchir, décider ensemble.
- Trouver des solutions à des problèmes complexes.
- Développer et porter la bienveillance pour soi et les autres

Performances en 2021 :
Taux de satisfaction : 90 %
Taux d'assiduité : 95 %

Délai d'accès :
Entre 1 et 3 mois à partir de la date de la signature par le protagoniste de la convention de formation professionnelle de la dite formation.

Modalité d'accès :
Pour toute personne susceptible de rencontrer des difficultés d'accès à la formation en raison d'un handicap, nous vous invitons à contacter, préalablement à l'entrée en formation : formation@geroscopie-formation.fr

Modalités pédagogiques

- Des méthodes d'apprentissage préconisées par l'HAS
- Un référentiel d'analyse basé sur les indicateurs nationaux de bonnes pratiques
- L'élaboration d'un plan d'actions d'amélioration avec indicateurs et modalités de suivi.
- Une évaluation des connaissances.

Moyens et supports pédagogiques

• Une approche pédagogique concrète et pragmatique s'appuyant sur des mises en situation, des jeux de rôles, la mise en scène de situations jouées par les stagiaires puis décryptées et analysées.

Modalités d’évaluation et de suivi

- Documents d'auto-évaluation
- Mise en situation
- Quizz