



# Développement durable et économie d'énergie en EHPAD

2 jours 14,00 heures

Programme de formation

## Public visé

Directeur, responsable technique, MEDEC, soignant(s), responsable d'hébergement, qualitatif, homme d'entretien... toute personne souhaitant initier des concepts DD au sein de son établissement.

## Pré-requis

Aucun prérequis

## Objectifs pédagogiques

- Découvrir et comprendre les principes et enjeux du développement durable
- Acquérir les bases théoriques et s'approprier les concepts et outils d'une démarche développement durable
- Donner l'impulsion managériale et constituer un groupe de travail pluridisciplinaire
- Sensibiliser, mesurer, restituer, puis amplifier la démarche

## Description / Contenu

Définition et historique du développement durable. L'origine du concept.

Du développement durable à la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

L'ISO 26000 : une norme "hors norme", les questions centrales, le concept clé de parties prenantes.

Mettre en œuvre une démarche de RSE : lancer une démarche, créer et animer un groupe au sein de l'établissement, choisir les indicateurs.

- Volonté et notion d'engagement dans la démarche de développement durable.
- Les domaines d'éco-responsabilité : management, économies d'énergie, politique d'achats, gestion des déchets, etc., portes d'entrée pour les chefs d'établissement médico-social face aux fournisseurs.
- Impliquer et fédérer le plus grand nombre et toutes les catégories de métiers
- Identifier les personnes ressources sensibles à l'écologie.
- Définition de la stratégie d'entreprise permettant de déterminer les options envisageables au modèle de l'EHPAD et la spécificité de son activité : construction d'une matrice SWOT.
- Une démarche sur des actions simples, efficaces, peu coûteuses et à résultats rapides.
- "Faisabilité" et "sobriété de moyens" : maîtres mots de la mise en œuvre.
- Les vecteurs de réussite : L'eau, l'éclairage, le chauffage, les déchets...

Communiquer en interne et en externe

Argumenter face aux objections (atelier), définition et diffusion des procédures "d'éco-responsabilité" adaptées.

### Performances en 2021 :

Taux de satisfaction : 90 %

Taux d'assiduité : 95 %

### Délai d'accès :

Entre 1 et 3 mois à partir de la date de la signature par le protagoniste de la convention de formation professionnelle de la dite formation.

### Modalités d'accès :

Pour toute personne susceptible de rencontrer des difficultés d'accès à la formation en raison d'un handicap, nous vous invitons à nous contacter, préalablement à l'entrée en formation : [formation@geroscopie-formation.fr](mailto:formation@geroscopie-formation.fr)

## Modalités pédagogiques

- L'apport cognitif théorique
- Les exercices et mises en situation à partir de cas pratiques : méthodologie et présentation de modèles et d'outils
- Guide méthodologique et documents de communication

## Moyens et supports pédagogiques

- PowerPoint
- Fiches annexes
- Vidéos

## Modalités d'évaluation et de suivi

- Documents d'auto-évaluation
- Mise en situation
- Quizz